



Weiterbildung für alle zum Programm gemacht.

Mitarbeiter mitnehmen, begeistern und in ihrer Entwicklung individuell begleiten – genau hier sieht CURRENTA den Erfolg des Unternehmens und den jedes Einzelnen im Team. Der Betreiber eines der größten Chemieparks in Europa kennt seine Erfolgsfaktoren in einer von Know-how und permanenter technologischer Veränderung geprägten Branche. Klare Konsequenz: Das Thema Weiterbildung hat höchste Priorität und wird sowohl inhaltlich als auch organisatorisch auf anspruchsvollem Niveau gespielt.

„Wir fördern Mitarbeiter mit unterschiedlichsten Qualifikationen und Fähigkeiten und schenken ihnen das Vertrauen für verantwortliche Tätigkeiten. Aus diesem Grund sind auch die CURRENTA Entwicklungsmaßnahmen breit gefächert. Dazu zählen spezielle Einstiegs- und Nachwuchsförderungsprogramme genauso wie systematische und kontinuierliche Fortbildung“, charakterisiert Günther Cordier – Leiter Fortbildung – Struktur und Bedeutung seiner Aufgabe, für die die beste Software-Lösung zur optimalen Unterstützung gesucht wurde.

EIN TOOL FÜR ALLE UND ALLES BRINGT DIE WEITERBILDUNG WEITER VORAN.

Das Lastenheft für die neue Software hatte es in sich. Gibt es bei CURRENTA doch einige Anforderungen, die nicht alltäglich sind:

- Sehr breites Spektrum an Veranstaltungstypen: Tagesseminare, Wochenendseminare, Workshops, Abendkurse, mehrtägige „Führungscamps“, Schulungen für den Führungsnachwuchs, berufs begleitende Fortbildung zur Höherqualifikation, z.B. als Meister oder Technischer Betriebswirt mit IHK-Abschluss.
- Weiterbildungsinhalte aus den Bereichen Produktion, Forschung, Technik, BWL und Führung.
- Bildungsmaßnahmen von einem Tag bis zu drei Jahren.
- Darstellung des Angebots nach außen über eine Werbeplattform für externe Teilnehmer.

Günther Cordier und sein Team legten aber auch bei qualitativen Aspekten die Messlatte hoch. Denn CURRENTA hat einen hervorragenden Ruf als renommierter Fortbildungsanbieter mit über 100 Jahren Erfahrung im Bildungsbereich, der weiter gestärkt werden sollte. Voraussetzung dafür war eine intuitive Bedienbarkeit mit attraktiver Oberfläche, sodass Teilnehmer sich im Angebot gut zurechtfinden und selbst online buchen können. Neben einer guten Usability wurde durch automatisierte Abläufe zusätzlich eine deutliche Steigerung der Effizienz in der Administration erzielt.

CURRENTA 
Leistung für Chemie und Industrie



CURRENTA GmbH & Co. OHG

CURRENTA ist als Joint Venture der Bayer AG und der LANXESS AG Betreiber des CHEMPARK mit Standorten in Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen. Zurzeit nutzen über 70 Produktions- und Dienstleistungsunternehmen die Vorteile dieses großen deutschen Chemieparks. Mit rund 3300 Mitarbeitern sichert CURRENTA den Partnern ein umfassendes Service-Portfolio. Darunter Energieversorgung, Umweltdienstleistungen, Sicherheit, Analytik, Ausbildung sowie weitere Serviceleistungen innerhalb des CHEMPARK.

Im Internet:
www.currenta.de

 **persis**

High-Level
Human Resource Software

„Unser Projekt Weiterbildung mit Persis hat vom Start weg großen Nutzen gestiftet, der durch weitere Optimierungen kontinuierlich wächst.“

Günther Cordier, Leiter Weiterbildung bei CURRENTA



HERVORRAGENDE WEITERBILDUNG – HERAUSRAGEND ORGANISIERT.

Schon an der Wortwahl zeigt sich die Wichtigkeit von Weiterbildung im Unternehmen und die Leidenschaft, mit der sie betrieben wird: „CURRENTA Bildungscampus“. Das Ergebnis sind Bildungsmaßnahmen, die in Breite, Tiefe, Qualität und Beliebtheit weit über die Belegschaft hinaus in der gesamten Region Anerkennung finden. Das CURRENTA Weiterbildungsprogramm steht eigenen Mitarbeitern, denen der im Chemiapark ansässigen Firmen und externen Interessenten offen. Was für die Organisation und Durchführung eine angepasste Herangehensweise erfordert.

So müssen alle Funktionen der Software so leicht verständlich sein, dass nicht nur Personaler, die täglich damit arbeiten, sie problemlos und gerne nutzen können. Alle Workflows und Funktionen haben nicht nur den Charakter eines betriebsinternen Ablaufs. Sie sind strukturiert wie für einen Bildungsanbieter mit externen Kunden. Eine für Persis nicht übliche Anwendung, die aber dank großer Flexibilität bestens umgesetzt wurde.

EINFÜHRUNG OHNE HINDERNISSE – BETRIEB MIT HOHER EFFIZIENZ.

Nachdem CURRENTA bereits mit Persis Bewerbermanagement und dem Persis Ausbildungsmanager gute Erfahrungen gesammelt hatte, gab es eine eingespielte Basis fürs neue Projekt Persis Weiterbildung. Bestehende Daten des alten Systems wurden importiert, über Massenverarbeitung aufbereitet und in die neue Persis Struktur implementiert. Für etliche Routinen existieren nun automatisierte Workflows. Die erzielte Effizienzsteigerung führt dazu, dass vier Mitarbeiter das gesamte CURRENTA Weiterbildungsangebot organisieren können. Teilnehmer buchen online, geben zur Qualitätskontrolle Referentenbewertungen ab und erhalten ihre Teilnahmebescheinigung. Über einen Datenexport bekommt die Abrechnungsstelle alle erforderlichen Informationen, auch das läuft mit geringstem Aufwand. Der Fokus liegt auf hervorragender Weiterbildungsarbeit – der „Rest“ bindet so wenig Energie wie möglich.

Alle von CURRENTA eingesetzten Funktionen der workfloworientierten Weiterbildung mit Persis.

